ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Сургутская районная централизованная клубная система»
на 2022-2025 годы

От работодателя:
Директор МБУК «СРЦКС»
_____Л.М. Лобазов
«21» декабря 2022г.

М.П.

От работников:
председатель первичной
Профсоюзной организации
_____С.П. Кызыма
«21» декабря 2022г.

М.П.

Коллективный договор,соглашение зарегистрировано
в МО Сургутский район
(наименование органа местного самоуправления по труду)
«22» декабря 2022 г.
(дата регистрации)
регистрационный № 127013
Мелеркова М.В
(подпись лица,осуществившего
регистрацию коллективного договора,соглашения)

2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2022-2025 годы

Сургутский район 21.12.2022

Работодатель, муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сургутская районная централизованная клубная система», в лице директора Лобазова Лаврентия Марковича, и работники в лице председателя первичной Профсоюзной организации Кызыма Степана Павловича заключили дополнительное соглашение №2 о внесении изменений в коллективный договор:

1. Таблицу 7 «Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат» главы 4 приложения 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Таблица 7

Перечень,
размеры и условия осуществления стимулирующих выплат

N п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	До 20% от оклада (должностного оклада)	Устанавливается за: - участие в выполнении важных работ, мероприятий; - высокую интенсивность; - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения; - систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда; - выполнение работником Учреждения важных работ, установленных локальным нормативным актом Учреждения; - работу по привлечению спонсорских и иных	Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

			благотворительных средств, направленных на развитие Учреждения; - достижение показателей эффективности деятельности Учреждения, установленных Учреждению учредителем; - результаты независимой оценки качества условий оказания услуг; - персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности Учреждения; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	
2	Выплата за выслугу лет	30%	при стаже работы от 15 и более	Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
		20%	при стаже работы от 10 до 15 лет	
		15%	при стаже работы от 5 до 10 лет	
		10%	при стаже работы от 3 до 5 лет	
		5%	при стаже работы от 1 года до 3 лет	
3	Персональный повышающий коэффициент	не более 1 от оклада (должностного оклада)	Устанавливается работникам Учреждения за: - увеличение достижения установленных показателей эффективности деятельности Учреждения; - выполнение заданий, поручений, особо важных плановых мероприятий с учётом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

4	Премиальная выплата по результатам работы за год	До 3 месячных фондов оплаты труда работника	Устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, функций, выполнение муниципального задания	1 раз в год. При наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения

2. Пункт 4.7.2. главы 4 приложения 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«Премиальная выплата по результатам работы за год выплачивается в размере до 3 месячных фондов оплаты труда работника, исходя из фактически имеющейся экономии по фонду оплаты труда Учреждения.

Размер премиальной выплаты по результатам работы за год определяется исходя из месячного фонда оплаты труда работника, установленного на дату издания приказа работодателя, и начисляется пропорционально отработанному времени.»

3. Таблицу 11 главы 5 приложения 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Таблица 11

Перечень, размеры, условия стимулирующих выплат директору Учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Премирование по итогам работы за месяц	до 20% от должностного оклада директора	по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг, выполнения (перевыполнения) целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада директора Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.	Персональный повышающий коэффициент	до 0,5 к должностно	увеличение достижения установленных показателей эффективности деятельности	ежемесячно, в сроки, установленные

		му окладу директора	Учреждения с учётом сложности и важности выполняемой работы	для выплаты заработной платы
3.	Выплата за награды, почетные звания, ученую степень	до 20% от должностного оклада директора	в порядке, установленном пунктом 29 настоящего положения	ежемесячно, со дня присвоения, награждения
4.	Премиальная выплата по итогам работы за год	до 3 месячных фондов оплаты труда директора	устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, функций, выполнение муниципального задания	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
5.	Премия за выполнение особо важных плановых мероприятий, заданий, поручений	до 1 месячного фонда оплаты труда	по результатам выполнения особо важного и сложного задания, мероприятия, поручения	единовременно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы